

สิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง ลูกจ้าง กรณีนายจ้างประสงค์ย้ายสถานประกอบการตามมาตรา ๑๒๐ มาตรา ๑๒๐/๑ มาตรา ๑๒๐/๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการย้ายสถานประกอบการตามมาตรา ๑๒๐ มาตรา ๑๒๐/๑ และมาตรา ๑๒๐/๒ สรุปได้ดังนี้

๑. การย้ายสถานประกอบการของนายจ้างมี ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) นายจ้างปิดกิจการในสถานที่แห่งเดิม โดยไปเปิดกิจการในสถานที่แห่งใหม่

(๒) นายจ้างมีสถานประกอบการอย่างน้อย ๒ แห่งขึ้นไป และนายจ้างมีความประสงค์จะปิดกิจการแห่งหนึ่งแห่งใด โดยย้ายลูกจ้างไปทำงานในสถานที่อื่นของนายจ้างที่มีอยู่เดิม

๒. กรณีนายจ้างประสงค์ย้ายสถานประกอบการ นายจ้างต้องปิดประกาศแจ้งให้ลูกจ้างทราบล่วงหน้าก่อนวันย้ายไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ในที่เปิดเผย ณ สถานประกอบการที่ตั้งอยู่ และข้อความในประกาศต้องมีความชัดเจนเพียงพอว่า ลูกจ้างคนใดจะถูกย้ายไปที่ใด และเมื่อใด

๓. กรณีนายจ้างไม่ปิดประกาศหรือปิดประกาศไม่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด นายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๓๐ วันให้แก่ลูกจ้าง

๔. หากลูกจ้างเห็นว่าการย้ายสถานประกอบการมีผลกระทบต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว และไม่ประสงค์จะไปทำงาน ณ สถานที่แห่งใหม่ ลูกจ้างต้องแจ้งความประสงค์ให้นายจ้างทราบเป็นหนังสือภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ปิดประกาศหรือนับแต่วันย้ายสถานประกอบการ ในกรณีที่นายจ้างไม่ได้ปิดประกาศ

๕. ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าหรือค่าชดเชยพิเศษไม่น้อยกว่าอัตราค่าชดเชยที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามมาตรา ๑๑๘ ให้แก่ลูกจ้างภายใน ๗ วันนับแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง

๖. ในกรณีที่นายจ้างไม่เห็นด้วยกับเหตุผลของลูกจ้างตามข้อ ๔. ให้นายจ้างยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากลูกจ้าง

๗. คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานพิจารณาวินิจฉัยคำร้องและมีคำสั่งภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ได้รับคำร้องจากนายจ้าง และแจ้งให้นายจ้างและลูกจ้างทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่ง

๘. เมื่อนายจ้างและลูกจ้างได้รับคำสั่งคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานแล้วมีสิทธิยื่นอุทธรณ์คำสั่งต่อศาลภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำสั่ง

๙. กรณีนายจ้างอุทธรณ์คำสั่งต่อศาล เมื่อศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งอื่นใด และนายจ้างได้ปฏิบัติตามคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลแล้ว การดำเนินคดีอาญาต่อนายจ้างให้เป็นอันระงับไป

องค์ประกอบสำคัญที่ลูกจ้างจะมีสิทธิตามกฎหมาย มีดังนี้

๑) เป็นกรณีที่นายจ้างย้ายสถานประกอบการไปตั้ง ณ สถานที่ใหม่ หรือสถานที่อื่นของนายจ้าง (สถานที่ของนายจ้างที่มีแต่เดิม หรือสำนักงานสาขาของนายจ้าง)

๒) การย้ายนั้นต้องมีผลกระทบต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว

๓) ในการย้ายสถานประกอบกิจการนั้น จะเป็นการย้ายทั้งหมด หรือย้ายบางส่วนก็ได้ โดยสถานที่เดิมจะต้องไม่มีสภาพการทำงานใดๆ อีก กรณีย้ายบางส่วน หน่วยที่ย้ายต้องไปทั้งหมด ไม่มีสภาพการทำงานของหน่วยที่ย้ายในสถานที่เดิมต่อไป

๔) การย้ายตัวบุคคล หรือตำแหน่งหน้าที่การงาน ไม่ถือเป็นการย้ายสถานประกอบกิจการ

ผลกระทบสำคัญพิจารณาจาก

๑. ด้านการเดินทาง (ระยะทาง/ระยะเวลาที่ใช้ในการเดินทาง)
๒. ด้านค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น
๓. ด้านผลกระทบต่อครอบครัว
๔. ด้านอื่น ๆ เช่น ปัญหาสุขภาพ โรคประจำตัว เป็นต้น

บทกำหนดโทษ

- นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๒๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

- ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

สถานที่ยื่นคำร้อง

๐ ส่วนกลาง

- กองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐

๐ ส่วนภูมิภาค

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

หน้าที่ของนายจ้าง

๑. ต้องปิดประกาศแจ้งการย้ายสถานประกอบกิจการให้ลูกจ้างทราบล่วงหน้าโดยปิดประกาศในที่เปิดเผยติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนย้ายสถานประกอบกิจการ โดยประกาศต้องระบุข้อมูลดังนี้

- ที่ตั้งของสถานที่แห่งใหม่ที่จะย้ายไป
- วันที่ย้ายสถานประกอบกิจการ
- ระบุลูกจ้างที่ต้องย้ายไปที่แห่งใหม่

๒. มีหน้าที่จ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าและค่าชดเชยพิเศษ แล้วแต่กรณีให้แก่ลูกจ้าง ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดสัญญา (วันที่ย้ายสถานประกอบกิจการ) เมื่อลูกจ้างแจ้งความประสงค์เป็นหนังสือว่าไม่ต้องการย้ายไปที่แห่งใหม่

หน้าที่ของลูกจ้าง

๑. เมื่อลูกจ้างเห็นว่าการย้ายสถานประกอบกิจการมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติต่อตนเองหรือครอบครัว และลูกจ้างไม่ประสงค์ไปทำงาน ณ สถานที่แห่งใหม่

ลูกจ้างมีหน้าที่ทำงานตามปกติจนถึงวันก่อนวันที่ย้ายสถานประกอบกิจการ แม้ลูกจ้างจะมีหนังสือแจ้งความประสงค์ว่าไม่ต้องการย้ายไปทำงานยังที่แห่งใหม่แล้วก็ตาม เนื่องจากกฎหมายกำหนดให้วันที่ย้ายสถานประกอบกิจการเป็นวันสิ้นสุดสัญญาจ้าง

๒. กรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการโดยไม่ปิดประกาศแจ้งการย้าย หากลูกจ้างไม่ประสงค์ไปทำงาน ณ สถานประกอบกิจการแห่งใหม่ ลูกจ้างต้องแจ้งความประสงค์ให้นายจ้างทราบเป็นหนังสือภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ย้ายสถานประกอบกิจการ

สิทธิของนายจ้าง

๑. เมื่อนายจ้างไม่เห็นด้วยกับเหตุผลของลูกจ้างที่ไม่ประสงค์ย้ายไปสถานที่แห่งใหม่ นายจ้างมีสิทธิยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานภายใน ๓๐ วันนับแต่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากลูกจ้าง โดยนำเสนอข้อโต้แย้งต่อเหตุผลที่ไม่ประสงค์ย้ายไปยังสถานที่แห่งใหม่ของลูกจ้างต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานเพื่อประกอบการพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง

๒. การอุทธรณ์คำสั่ง ในกรณีคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าและหรือค่าชดเชยพิเศษ แล้วแต่กรณี และนายจ้างไม่เห็นด้วยกับคำสั่งให้นายจ้างอุทธรณ์คำสั่งของคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานต่อศาลแรงงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง พร้อมวางหลักประกัน เช่น เงินสด เช็คเงินสด เป็นต้น ต่อศาลตามจำนวนที่ต้องจ่ายตามคำสั่ง

สิทธิของลูกจ้าง

๑. ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าและหรือค่าชดเชยพิเศษแล้วแต่กรณี ภายใน ๗ วัน นับแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง (วันที่ย้ายสถานประกอบกิจการ)

๒. กรณีที่นายจ้างยื่นคำร้อง และคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานมีคำสั่งว่า ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าและหรือค่าชดเชยพิเศษ แล้วแต่กรณี และลูกจ้างไม่เห็นด้วยกับคำสั่งดังกล่าว ให้ลูกจ้างอุทธรณ์คำสั่งคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานต่อศาลแรงงาน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง

๓. กรณีนายจ้างไม่ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน และไม่จ่ายค่าชดเชยพิเศษและหรือค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า แล้วแต่กรณี ให้แก่ลูกจ้างภายใน ๗ วัน นับแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง (วันที่ย้ายสถานประกอบกิจการ) ให้ลูกจ้างใช้สิทธิยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐

หมายเหตุ กองสวัสดิการแรงงานได้จัดทำแบบตัวอย่างเอกสารเพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างใช้ในกรณีที่มีการย้ายสถานประกอบกิจการ ดังนี้

๑. ตัวอย่างประกาศการย้ายสถานประกอบกิจการของนายจ้าง (ตัวอย่างที่ ๑)

๒. ตัวอย่างหนังสือแจ้งความประสงค์ของลูกจ้างไม่ไปทำงาน ณ สถานประกอบกิจการแห่งใหม่ (ตัวอย่างที่ ๒)

๓. แบบคำร้องของนายจ้างต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน กรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการ

(ตัวอย่างประกาศการย้ายสถานประกอบกิจการของนายจ้าง)

ประกาศ(๑).....

เรื่อง แจ้งย้ายสถานประกอบกิจการ

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

ด้วย.....(๑)..... มีความประสงค์จะย้ายสถานประกอบกิจการไป ณ ที่ทำการ
 แห่งใหม่/หรือสถานที่อื่น เนื่องจาก... (ระบุเหตุผลในการย้ายสถานประกอบ
 กิจการ)

โดยย้ายจากสถานที่เดิมตั้งอยู่เลขที่ หมู่ที่... ถนน..... ตำบล/แขวง.....อำเภอ/
 เขต จังหวัด โทรศัพท์ ไปยังสถานที่แห่ง
 ใหม่/ หรือสถานที่อื่นตั้งอยู่เลขที่ หมู่ที่..... ถนนตำบล/แขวง
 อำเภอ จังหวัด โทรศัพท์

.....(๑).....จึงขอให้ลูกจ้างผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้ ไปยังสถานที่ดังกล่าวข้างต้น
 ตั้งแต่วันที่ เดือน..... พ.ศ. (กรณีย้ายไม่พร้อมกันให้ระบุให้ชัดเจนว่าลูกจ้างคนใด
 จะย้ายไปเมื่อใด และอาจระบุวัน เดือน ปี ที่ไปเริ่มต้นทำงาน ณ ที่แห่งใหม่ด้วยก็ได้)

๑) ชื่อ-นามสกุล..... ตำแหน่ง

๒) ชื่อ-นามสกุล..... ตำแหน่ง

๓) ชื่อ-นามสกุล..... ตำแหน่ง

ฯลฯ

ทั้งนี้ ในการย้ายสถานประกอบกิจการดังกล่าว นายจ้างได้จัดสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือลูกจ้าง
 ที่ต้องย้าย เช่น รถรับ-ส่ง หอพัก ค่าเช่าที่พักอาศัย ค่าเดินทาง ฯลฯ

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ลงชื่อ

(นายจ้าง)

(.....)

ตำแหน่ง

ประทับตราสำคัญ (ถ้ามี)

หมายเหตุ ก. (๑) ให้ระบุชื่อนายจ้างหรือชื่อสถานประกอบกิจการ

ข. นายจ้างต้องปิดประกาศในที่เปิดเผยให้ลูกจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวันย้าย
 เช่น ปิดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประตูทางเข้า

(ตัวอย่างหนังสือแจ้งความประสงค์ของลูกจ้างไม่ไปทำงาน ณ สถานประกอบกิจการแห่งใหม่)

วันที่เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอแจ้งความประสงค์ไม่ไปทำงาน ณ สถานประกอบกิจการแห่งใหม่

เรียน(๑).....

ตามที่นายจ้างได้ประกาศย้ายสถานประกอบกิจการไปยังสถานที่แห่งใหม่/หรือสถานที่อื่น เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.โดยให้ข้าพเจ้า.....(๒)..... ย้ายไปทำงานที่ใหม่ ตั้งแต่วันที่ เดือน..... พ.ศ. /หรือนายจ้างได้ย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. (กรณีนายจ้างไม่ปิดประกาศ)

ข้าพเจ้า.....(๒)..... ได้พิจารณาเหตุผลในการย้ายสถานประกอบกิจการแล้ว ขอแจ้งให้ทราบว่าไม่สามารถย้ายไปทำงาน ณ สถานที่แห่งใหม่ได้ เนื่องจากได้รับผลกระทบอันสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของข้าพเจ้าหรือครอบครัวของข้าพเจ้า ดังนี้ (ระบุผลกระทบให้ชัดเจนว่ากระทบอย่างไร)

๑. ด้านการเดินทาง.....

.....

๒. ด้านค่าใช้จ่าย.....

.....

๓. ด้านครอบครัว.....

.....

๔. ด้านอื่นๆ

.....

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น จึงขอให้นายจ้างจ่ายเงินค่าชดเชยพิเศษและหรือค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า แล้วแต่กรณี ตามกฎหมายให้แก่ข้าพเจ้าภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่นายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ(๒).....

ลูกจ้าง

(.....)

หมายเหตุ ก. (๑) ให้ระบุชื่อสถานประกอบกิจการหรือชื่อนายจ้าง

ข. (๒) ให้ระบุชื่อลูกจ้าง



แบบคำร้องของนายจ้างต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน
กรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

๑. ข้าพเจ้า (บริษัท/หจก./นาย/นาง/นางสาว).....
นายจ้าง ประกอบกิจการ.....โดยมีนาย/นาง/นางสาว.....
เป็นเจ้าของ/กรรมการผู้จัดการ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้ง ณ สถานที่ใหม่/หรือไปยัง
สถานที่อื่นของนายจ้างตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
ใกล้เคียงกับ..... โดยได้ปิดประกาศแจ้งการย้ายสถานประกอบกิจการ เมื่อวันที่.....เดือน.....
พ.ศ.....สถานที่ที่ปิดประกาศ...../หรือกรณีไม่ปิดประกาศการย้ายให้ระบุ
วันที่ย้าย..... และลูกจ้างได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ไม่ไปทำงาน ณ สถานประกอบกิจการแห่งใหม่

๓. ข้าพเจ้าได้พิจารณาหนังสือแจ้งความประสงค์ของลูกจ้างดังกล่าวแล้วไม่เห็นด้วยกับ
เหตุผลของ นาย/นาง/นางสาว.....บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....
ตำแหน่ง.....เข้าทำงานเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.รวมระยะเวลางาน
.....ปี.....เดือน.....วัน ด้วยเหตุผลดังนี้

ด้านการเดินทาง.....

ด้านค่าใช้จ่าย.....

ด้านครอบครัว.....

ด้านสุขภาพ.....

ด้านอื่นๆ.....

(พร้อมหนังสือแจ้งความประสงค์ไม่ย้ายไปทำงานของลูกจ้าง)

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....นายจ้างผู้ยื่นคำร้อง

(.....)